



ประกาศเทศบาลตำบลคูเมือง

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ตามแผนพัฒนาบุคคล (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลคูเมือง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและจัดสวัสดิการนั้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.๑.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๑.๒ เพื่อให้ มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๑.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๑.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน วางแผนการพัฒนาบุคลากร ๑.๑.๕ เพื่อให้สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากร	๑.๑.๑ ดำเนินการตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑.๑ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบล คูเมือง ๑.๑.๒ ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ๑.๑.๓ ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบล คูเมือง	๑.๑.๑ ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอ ต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นข้อมูลเป็น ปัจจุบัน

	<p>ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๑.๑.๖ เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>			
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคูเมืองและ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ร้อยละ ๙๐	๒.๑ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด จำนวน ๑ ราย ๒.๒ ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ รอบ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรာ ๒.๓ ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รอบ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราร	๒.๑ ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่า งานและปริมาณงานให้ สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๓.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๓.๑ ควรจัดแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

	๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง		ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเพิ่มสะสมงานผลงาน ๓.๒ ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และเพิ่มสะสม ผลงาน	
๔.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๔.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้า ในอาชีพ ๔.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร และเจริญก้าวหน้าใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๔.๑ พนักงานเทศบาลได้รับการ ประเมินผลงาน และได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๔.๑ อนุญาตให้พนักงาน เทศบาลเดินทางไปสอบสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย	๔.๑ ควรดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ ประเมินผลงานให้เป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์

**ปัญหาและอุปสรรค** เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดการต่อเนื่อง และประกอบมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้กิจกรรม โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

**ข้อเสนอแนะ** จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคูเมื่อง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางณอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมื่อง



