



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคูเมือง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลคูเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) ๑.๒ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) ๒. ดำเนินการขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้จากกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในตำแหน่งประเภท ๑.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
	- การจัดทำคู่มือ ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในตำแหน่งประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญ การ) จำนวน ๑ ราย ๒.พนักงานเทศบาล ได้ย้ายไป ดำรงตำแหน่งประเภทที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานเทศบาลได้ย้ายไป ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นใน ระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย			(วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ “ผู้สูงวัยพา ใจเป็นสุข” ๒. จัดฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเตรียม ความพร้อมเมื่อเกิดเหตุการณ์ เพลิงไหม้ ๒. สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศมีความเหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำ สะอาด และมีพื้นที่สูบบุหรี่ ชัดเจน	๕๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	๕๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๖	การรับโอนพนักงาน เทศบาลพนักงานส่วน ตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น	พนักงานเทศบาล พนักงาน ส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นได้มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านต่าง ๆ และมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		- รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา			

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น - จำนวน ๗ หลักสูตร - งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑.๑ หลักสูตร "เทคนิคการเป็นผู้นำ กิจกรรมนันทนาการ Active Learnings รุ่นที่ ๘" ณ จังหวัด มหาสารคาม	๑๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๖-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
		๑.๒ โครงการพัฒนาบริหารจัดการ แผนพัฒนาจังหวัด (Plan ๑๐๑) ณ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด		๓,๙๐๐	วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
		๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพการ คุ้มครองผู้บริโภคในส่วนท้องถิ่น กิจกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคใน ส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น ณ จังหวัด ร้อยเอ็ด		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
		๑.๔ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการตาม ข้อบังคับเดิมสู่การเป็นผู้ปฏิบัติการ ตามข้อบังคับใหม่ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการฉุกเฉินการแพทย์ เรื่องเกณฑ์และวิธีการในการเปลี่ยน ผ่านผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับเดิมสู่ การเป็นผู้ปฏิบัติตามข้อบังคับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
		๑.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้าน สุขภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ กรุงเทพมหานคร		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
		๑.๖ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้น ทาง ณ เทศบาลตำบลหนองผือ จังหวัดร้อยเอ็ด		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๑.๗ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การทำแผนที่ในระบบ Ltax๓๐๐๐ เพื่อรองรับ Ltax online การโอนปี การสำรวจ การประเมิน การถ่ายโอนแผนที่แม่บทและรูปภาพไปสู่ Ltax online		๑๑,๐๐๐	วันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
รวมงบประมาณ ๗ หลักสูตร			๑๕๐,๐๐๐	๖๔,๙๐๐	-
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	หลักสูตร "กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการตามข้อหับังคับสู่การเป็นผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการฉุกเฉินการแพทย์		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายสำคัญต่างๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗
๕	โครงการการเสริมสร้างความรู้และการศึกษาดูงานเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	หลักสูตร “นครนนท์ สู่มืองอัจฉริยะ” ระหว่าง ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง		ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลคูเมือง

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๒
รวม	๓๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น		
รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)	ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ)
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	- ราย	๑ ราย

๓. สถิติการโยกย้าย (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑ ราย
๒. การย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	๑ ราย

๔. สถิติการรับโอน ให้โอนพนักงานเทศบาล (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	จำนวน(คน)			
	รับโอน		โอนย้าย	
	ตำแหน่ง ประเภท และระดับ เดียวกัน	ตำแหน่ง สายงานอื่น ในระดับ เดียวกัน	ตำแหน่ง ประเภท และระดับ เดียวกัน	ตำแหน่ง สายงานอื่น ในระดับ เดียวกัน
ปลัดเทศบาล	-	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	๑	-	๑	-
กองคลัง	๑	-	๑	-
กองช่าง	๑	-	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
			-	-
รวม	๓	-	๓	-

๕. สถิติการลาออก (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	จำนวน(คน)		
	พนักงานเทศบาล	พนักงานตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-
รวม	-	-	๑

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลคูเมือง

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
หน่วยงาน	ผู้บริหาร เทศบาล	สมาชิก สภาเทศบาล	พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง
ผู้บริหารเทศบาลตำบลคูเมือง	๔	-	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	-	๘	-	-	-
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	๒	-	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๘	-	๓
กองคลัง	-	-	๒	-	๑
กองช่าง	-	-	๑	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม	๖	๘	๑๑	-	๔

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการฝึกอบรมที่เทศบาลจัดเอง โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม
๑	หลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลคูเมือง” วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคูเมือง	๔๕ คน
๒	หลักสูตร "เทคนิคการเป็นผู้นำกิจกรรมนันทนาการ Active Learnings รุ่นที่ ๘" ณ จังหวัดมหาสารคาม	๕ คน
๓	หลักสูตร "เทคนิคการเป็นผู้นำกิจกรรมนันทนาการ Active Learnings รุ่นที่ ๘" ณ จังหวัดมหาสารคาม	๓ คน
๔	๑.๗ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การทำแผนที่ในระบบ Ltax๓๐๐๐ เพื่อรองรับ Ltax online การโอนปี การสำรวจ การประเมิน การถ่ายโอนแผนที่ แม่บทและรูปภาพไปสู่ Ltax online	๒ คน
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับสู่การเป็นผู้ ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่ตามประกาศคณะกรรมการฉุกเฉินการแพทย์	๑๐ คน
๖	หลักสูตร "กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง	๔๕ คน
๗	๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ กรุงเทพมหานคร	๒ คน
๑๐	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ในการ จัดบริการสาธารณะของเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๕ คน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคูเมืองให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. พื้นที่บริเวณรอบอาคารสำนักงาน ในยังมีบางจุดยังมีการเกาะอาศัยของนกพิราบ ซึ่งเป็นสัตว์พาหะนำโรค	๑. แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการแก้ปัญหาจนนกพิราบ โดยการติดตั้งอุปกรณ์สำหรับกำจัดนกมาเกาะตามบริเวณรอบอาคารสำนักงาน
๗. การรับโอนพนักงานเทศบาลพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	๑. พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้ เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
