



**การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร**

**ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

**เทศบาลตำบลคูเมือง**

**อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด**



คำสั่ง เทศบาลตำบลคูเมือง

ที่ ๓๕๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลคูเมือง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) และเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมิน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี           | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี        | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ปลัดเทศบาล             | คณะกรรมการ             |
| ๔. รองปลัดเทศบาล          | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง     | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง     | คณะกรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ    | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA)

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment - ITA) และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. อำนวยความสะดวกในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) และภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบ  
วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน  
หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย  
ภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการการปฏิบัติงานให้เกิดความ  
โปร่งใสและสามารถ

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและเสนอเทศบาลตำบลคูเมืองเพื่อ  
ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ  .....

(นางถนอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง

# Dos & Don'ts

## แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

### Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก  
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ  
ของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว  
เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด  
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



### Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่  
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี  
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ  
หรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์  
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ  
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

## กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลคูเมือง ไสยะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลคูเมือง เวลา ๑๐.๐๐ น ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคูเมือง ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลคูเมือง ไสยะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ คน โดย นางถนอม คำชาย นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง ได้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคูเมือง ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้เกิดความทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของพนักงานตลอดจนผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลคูเมือง ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลคูเมือง เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้กิจกรรมดังกล่าวได้มีการให้ความรู้ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

### ภาพถ่ายประกอบ





ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 044-981414 | facebook เทศบาลตำบลคูเมือง | เชื่อม e-mail | งานป้องกัน 24 ชม 043-501849

# NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ



เทศบาลตำบลคูเมือง  
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดร้อยเอ็ด  
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล และทุกโอกาส

นางถนอม คำชาย  
นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง



ข้อมูลเทศบาล  
หน้าหลัก  
สำเนาจากนายกเทศมนตรี  
ประวัติความเป็นมา

ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับ  
เทศบาลตำบลคูเมือง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ITX คลิ๊กที่นี่

วิดีโอประชาสัมพันธ์  
ดูแล้วด้วยใจ ภา...  
คุณแล้วด้วยใจให้ขอมอบไป

๒. "ประชาสัมพันธ์ เครื่องมือแก้ไขปัญหา "ทุจริต" ในภาครัฐ "มีดีต้องแชร์" ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ"มีดีต้องแชร์" โดยรวบรวมเครื่องมือ/กลไกที่ใช้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน อีกทั้งยังเป็นและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานรัฐ ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน เกิดการรับรู้และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตப் ระพฤติมิชอบ อันจะเป็นการเพิ่มความโปร่งใสและยกระดับธรรมาภิบาล ด้วยการเปิดเผยข้อมูลบริการประชาชน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ผ่านช่องทาง <https://krumueang-roiet.go.th/index.php> ด้านล่างนี้

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 044-981414 | facebook เทศบาลตำบลคูเมือง | เชื่อม e-mail | งานป้องกัน 24 ชม 043-501849

ทักท้วง เครื่องมือแก้ปัญหา "ทุจริต" ในภาครัฐ

- 1. ท้องถิ่นที่ใช้ในการป้องกันการทุจริต
- 2. ท้องถิ่นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- 3. ท้องถิ่นที่ใช้ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

มีดีต้องแชร์

รวมชุดข้อมูล Anti Corruption

- 1. แผนภาพโปร่งใส
- 2. 100 ข้อบัญญัติการประมง
- 3. ยกระดับธรรมาภิบาล
- 4. คลังการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1206

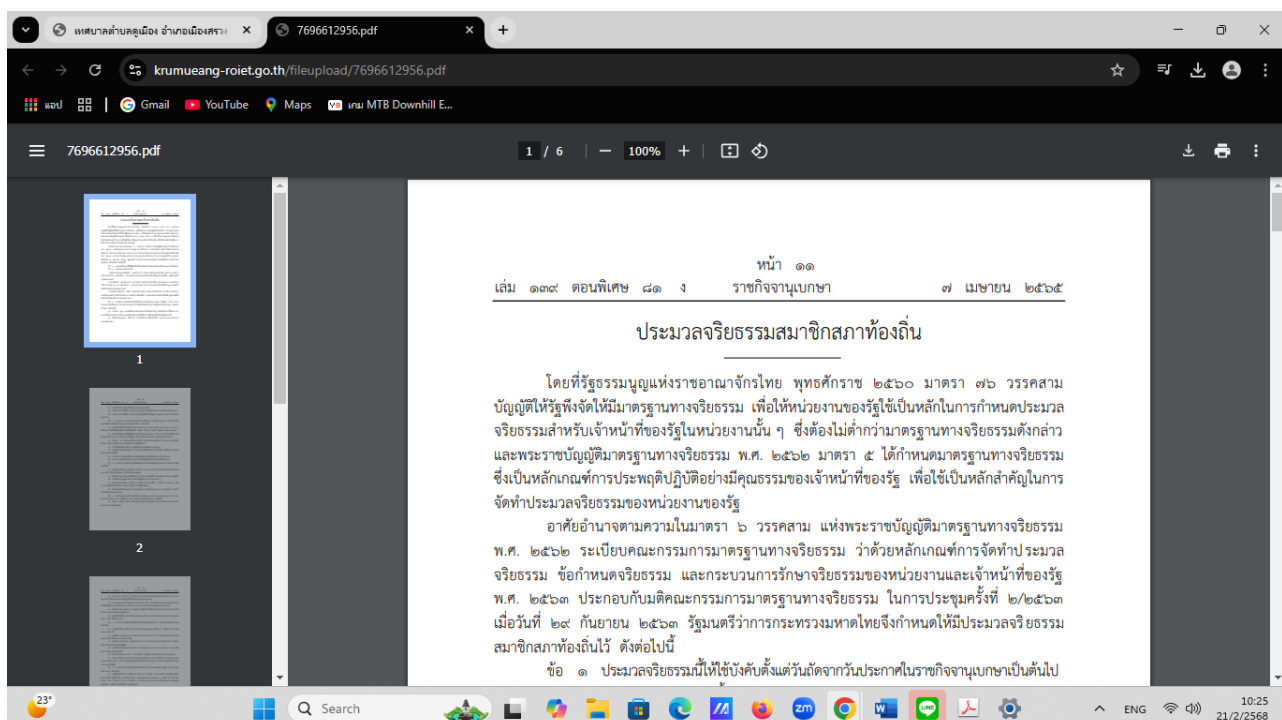
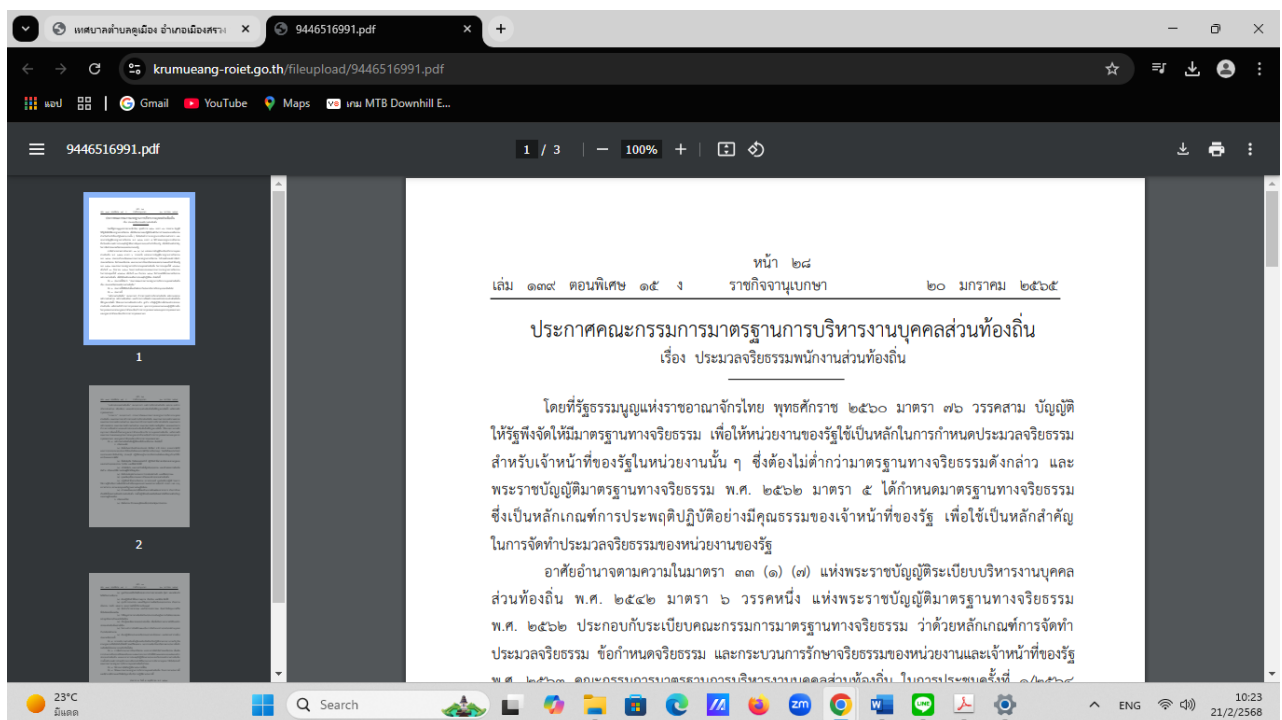
ข้อมูลเทศบาล  
หน้าหลัก  
สำเนาจากนายกเทศมนตรี

ขอเชิญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับ  
เทศบาลตำบลคูเมือง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ITX คลิ๊กที่นี่

วิดีโอประชาสัมพันธ์  
ดูแล้วด้วยใจ ภา...

๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องมีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างน้อย ต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๙ ประการตามที่ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย องค์ประกอบที่ ๒ กลไก และระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมทำหน้าที่ควบคุมกำกับ ดูแลส่งเสริม และให้คำแนะนำ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรของตน พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิ เช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษควรกำหนด ขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน กรณีที่มีการประพฤติ ปฏิบัติตามฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็น ความผิดทางวินัย หรือ ความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไป ดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรืออาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่ไม่ใช่ความผิดทางวินัยในทางอาญา ก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน





หน้า ๑๑  
เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

### ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป