



ประกาศเทศบาลตำบลคูเมือง
เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลคูเมือง ดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) มุ่งเน้นให้เทศบาลตำบลคูเมืองมุ่งเน้น ด้านการยกระดับศักยภาพบุคลากร เพื่อจัดเตรียมบุคลากรรองรับภารกิจในอนาคตที่ยาก และท้าทายขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคูเมืองเป็นมืออาชีพที่รู้จัก และรู้รอบ รวมทั้งยึดมั่นค่านิยมร่วมขององค์กรด้วย โดยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแนวทางดำเนินการในด้านต่าง ๆ มีดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคนและการสรรหา

กำหนดโครงสร้างองค์กร วางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การโอน เพื่อคัดสรรให้คนดีคนเก่ง มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงานที่กำหนด เข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ เทศบาลตำบลคูเมือง สามารถตอบสนองต่อการทำงานรูปแบบใหม่ๆ รวมถึงสภาพแวดล้อมด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

การดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๑.๑ ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยทบทวนทุกปี เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากร สามารถรองรับงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานของเทศบาลตำบลคูเมือง โดยครอบคลุมตั้งแต่การทบทวนโครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ อัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานให้ทันกับความต้องการกำลังคนของแต่ละฝ่ายงาน โดยกำหนดตัวชี้วัด อัตราว่างที่ต้องการสรรหา จัดให้มีการประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ทั้งภายในและภายนอก เทศบาลตำบลคูเมือง สื่อสังคมออนไลน์ แนะนำเกี่ยวกับงานของเทศบาลตำบลคูเมืองและดำเนินการคัดเลือกบุคลากรโดยผ่านกระบวนการต่างๆ เช่น การทดลอง การสัมภาษณ์รวมถึงการทดลองปฏิบัติงาน

๑.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการย้าย เลื่อนตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงาน โดยเน้นการส่งเสริมเปิดกว้างให้พนักงานสามารถสมัครงานในตำแหน่งที่สนใจหรือมีความรู้ความสามารถตรงความต้องการในตำแหน่งงาน รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นธรรมและโปร่งใส โดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการต่าง ๆ

๑.๔ นำเครื่องมือแบบทดสอบที่มีมาตรฐานมาใช้ประกอบการคัดเลือกพนักงาน ได้แก่ แบบประเมินพฤติกรรม แบบทดสอบความถนัดทางปัญญา และแบบประเมินความสามารถทางการบริหาร มาประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๒. การพัฒนา

เตรียมความพร้อมผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นครอบคลุมทั้งด้านความรู้พื้นฐาน ความรู้เชิงลึกของแต่ละวิชาชีพหรือตำแหน่งงาน ความรู้ด้านการบริหาร จัดการ รวมทั้งทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับพฤติกรรมหลัก ๕ ด้านของ เทศบาลตำบลคูเมือง ได้แก่

มีหลักการ (integrity) รู้ลึก คิดไกล (insightfulness & visionary) เปิดใจ (openness) คล่องตัว ทันเหตุการณ์ (agility) และมุ่งผลสำเร็จ (outcome-oriented) โดยประยุกต์ใช้เครื่องมือ และวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย รวมถึงยังมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาผ่านกระบวนการจัดการความรู้ การฝึกอบรม และเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่าง ๆ

การดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๒.๑ กำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี สามารถรองรับและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร

๒.๒ จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานประจำปีของแต่ละส่วนงาน เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถรองรับกับแผนงานและการดำเนินงานต่างๆ ของส่วนงาน (แนบท้ายประกาศนี้)

๒.๓ จัดทำเส้นทางการพัฒนาพนักงาน (Training Roadmap) โดยคำนึงความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในแต่ละระดับตำแหน่ง ซึ่งนอกจากความรู้ในงานแล้ว ยังรวมถึงการส่งเสริมด้านจริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางพฤติกรรมหลักของ เทศบาลตำบลคูเมือง

๒.๔ เตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) สำหรับพนักงานกลุ่มศักยภาพ โดยเน้นการวางแผนพัฒนาร่วมกันระหว่างพนักงาน และผู้บังคับบัญชา

๒.๕ สนับสนุนให้พนักงานโยกย้ายหมุนเวียนงานในทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการบุคลากรของแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งเพื่อพัฒนาให้พนักงานเป็นมืออาชีพ รู้ลึก และรู้รอบ โดยผ่านระบบการหมุนเวียนงานภายใน และการไปปฏิบัติงานองค์กรภายนอก

๒.๖ การพัฒนาทักษะด้านไอที และการพัฒนาให้มีทักษะหลายด้าน (Multi Skills) เพื่อให้เท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กระบวนการทำงานและสภาพแวดล้อมภายนอกยุคดิจิทัล

๒.๗ ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน การจัดการบรรยายและวงเสวนาต่างๆ รวมทั้งการส่งพนักงาน ไปปฏิบัติงานองค์กรภายนอก เพื่อนำประสบการณ์มาต่อยอดและพัฒนางาน เทศบาลตำบลคูเมือง

๓. การรักษาไว้

วางแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน การบริหารจัดการเส้นทางอาชีพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงาน การบริหารผลงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี ตลอดจนเพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร

การดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๓.๑ วางแผนการสืบทอดตำแหน่งงานของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการขึ้นไป เพื่อพัฒนาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินการต่างๆ ของแต่ละส่วนงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ วางแผนและบริหารจัดการเส้นทางอาชีพและความก้าวหน้าของพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและมอบหมายงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตและความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓.๓ จัดทำแนวทางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายใน

๓.๔ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๓.๕ พัฒนาระบบการบริหารผลงาน โดยมีการตั้งเป้าหมายงาน การติดตามให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการทำงาน รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้รางวัล เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงาน อย่างเต็มศักยภาพ ได้รับการตอบแทนการทำงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๓.๖ บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์โดยมีการทบทวนให้มีอยู่ในระดับที่เหมาะสม จูงใจ

๓.๗ จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อนำข้อมูลผลการสำรวจมาจัดทำแผนยกระดับความผูกพัน รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานของแต่ละส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริม ยกระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมร่วม

๔. การบริหารจัดการ

ร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยสื่อสารให้พนักงานเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล พนักงานอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

การดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๔.๑ จัดทำระบบบริหารพนักงานออนไลน์เพื่อให้เป็นแหล่งรวมข้อมูลพนักงาน สิทธิประโยชน์ แนวทาง การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงพนักงานสามารถแก้ไขข้อมูลของตนเองได้ โดยเผยแพร่ให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน นอกจากนี้ยังมีช่องทางการสื่อสารอื่นเพื่อประชาสัมพันธ์งานด้านทรัพยากรบุคคล เช่น LINE เทศบาลตำบลคูเมือง

๔.๒ ทบทวนและแก้ไขระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อลดอุปสรรคในการบริหารงานด้านบุคลากรและให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๔.๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบของ เทศบาลตำบลคูเมือง

๔.๔ เปิดโอกาสให้พนักงานสมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น และ ระดับกลาง โดยประกาศทางเว็บไซต์ภายในของ เทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

๔.๕ แต่งตั้งและเลื่อนระดับพนักงาน โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ภาวะผู้นำ ผ่านกระบวนการและคณะกรรมการคัดเลือกที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๕ การส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณ ส่งเสริมให้พนักงานเป็นคนดี มีคุณธรรม และเคร่งครัด ในการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยจัดให้มี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน วินัย พนักงานตลอดจนมีมาตรการและกลไกต่างๆ ในการส่งเสริมให้เกิดการประพฤติปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๕.๑ จัดทำข้อบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางให้พนักงานปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕.๒ ปรับปรุงทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับกฎหมาย

๕.๓ จัดทำและเผยแพร่สื่อให้ความรู้และแบบทดสอบออนไลน์ เพื่อสร้างความรู้และเข้าใจแก่พนักงาน ตลอดจนเพื่อให้พนักงานสามารถให้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๕.๔ เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ ตลอดจนวินัยพนักงาน

๖. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กร

เทศบาลตำบลคูเมือง ได้กำหนดค่านิยม ๕ พฤติกรรมหลักในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่พึงประสงค์ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญ ในการดูแลความเป็นอยู่สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและความพึงพอใจที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อ

องค์กรการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๖.๑.จัดให้มีคณะ”Chang champion เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร “ ของแต่ละฝ่ายเพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมผลักดันวัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

๖.๒.จัดสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อนำข้อมูลผลการสำรวจมาใช้ในการจัดทำแผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อม กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการและระบบงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความพึงพอใจและยกระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

๖.๓.จัดทำกิจกรรมกีฬาและนันทนาการผ่านชมรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพ การมีส่วนร่วม และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน

๖.๕.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ๕ พฤติกรรมหลักในการทำงาน ผ่านบทเรียนออนไลน์ จัดอบรมให้ความรู้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสำหรับพนักงานที่เข้าทำงานใหม่

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลใน ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้องค์กรมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคูเมือง ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติ และตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนา บุคลากรรวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และ พันธกิจของเทศบาลตำบลคูเมืองต่อไป

๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่เทศบาลตำบลหนองหินให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลคูเมือง สำหรับนโยบายการคัดเลือกเทศบาลตำบลคูเมืองให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถคุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและการคัดเลือก บุคลากรจะดำเนินการ ผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ และงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมในตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคคลนั้น ๆ ประสบความสำเร็จ และสามารถนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนของเทศบาลตำบลคูเมือง ต่อไป

๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลคูเมือง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมรวมทั้งเป็นไปตามนโยบาย โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคูเมือง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถ ต่าง ๆ เทศบาลตำบลคูเมืองนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานในการประเมินผล ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของเทศบาลตำบลคูเมืองอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี

เทศบาลตำบลคูเมืองนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด การสรรหาและคัดเลือกบุคคล ระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถ (Competency Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ในการวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารสวัสดิการและค่าตอบแทน นอกจากนี้ เทศบาลตำบลคูเมืองได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ นี้ไปใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นารรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕.นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน

เทศบาลตำบลคูเมือง มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ต่าง ๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับ ความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการ ประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบัน ตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความ

รับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของเทศบาลตำบลคูเมือง และสภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เหมาะสม เป็นธรรม

๖.นโยบายสร้างสวัสดิการและผลตอบแทน

เทศบาลตำบลคูเมือง ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two – way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยน แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม ทุกปี นอกจากนั้น เทศบาลตำบลคูเมืองมีการกำหนดนโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันทุกระดับภายในองค์กรระหว่าง ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงาน รวมทั้งได้ส่งเสริมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionats) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคูเมือง จึงจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย เช่น กิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Synergy) การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (Internat Survey) ชมรมพนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง

๗.นโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสำหรับพนักงาน

เทศบาลตำบลคูเมือง ได้ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรม ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ทางนวัตกรรมใหม่ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนทุกระดับ มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และเพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการให้มีความสุขและความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงานนวัตกรรมมาแก้ปัญหาในงานรวมทั้งเพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เกิดประโยชน์จ่อองค์กรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปรีชา ไหมหอม)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง