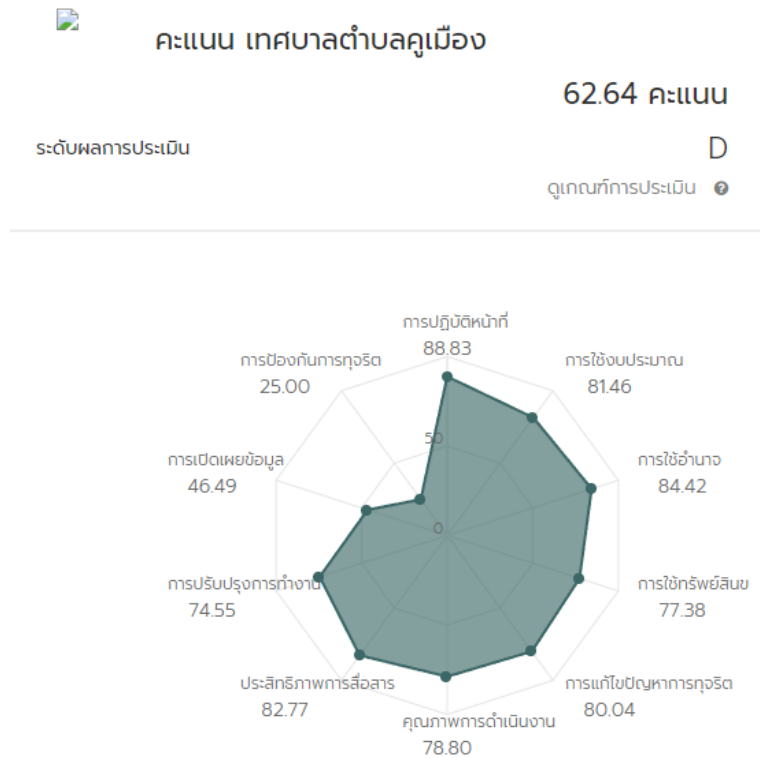


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลคูเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ เทศบาลตำบลคูเมือง พบว่า มีผลคะแนน 62.64 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 88.83 คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 82.43 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 88.83 คะแนน
2. การใช้งบประมาณ 81.46 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 84.42 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.38 คะแนน	

<p>5. การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต 80.04 คะแนน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 81.46 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 84.42 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 77.38 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 80.04 คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>	
<p>6. คุณภาพการดำเนินงาน 78.80 คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน</p>
<p>7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 82.77 คะแนน</p>	<p>เท่ากับ 78.71 คะแนน โดยประกอบด้วย 3</p>
<p>8. การปรับปรุงการทำงาน 74.55 คะแนน</p>	<p>ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 78.80 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 82.77 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 74.55 คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม</p>

	<p>เครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
<p>9. การเปิดเผยข้อมูล 46.49 คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนน</p>
<p>10. การป้องกันการทุจริต 25.00 คะแนน</p>	<p>เท่ากับ 35.75 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 46.49 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 25.00 คะแนน</p> <p>ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควร ทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำ ข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตาม วัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่น ตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมเทศบาลตำบลเมืองบัว เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 ประธานและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเทศบาลตำบลคูเมือง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคูเมือง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	1.จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน พฤษภาคม 65
กิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงมีช่องทางให้แสดงความคิดเห็น	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน พฤษภาคม 65
กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน เมษายน 65

