

คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลคูเมือง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ของเทศบาลตำบลคูเมือง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคูเมือง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2563 ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2561-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึง วันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ของเทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วย โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของเทศบาลตำบลคูเมือง จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของนายเทศมนตรีตำบลคูเมือง ต่อไป

คูเมือง

จังหวัดร้อยเอ็ด

เทศบาลตำบล

อำเภอเมืองสรวง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1-7
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจำแผน	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565	
6	
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี (พ.ศ. 2561-2565)	
7-17	
ของเทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด	
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	
18-51	
มติที่ 1 การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค	
ประชาชน	
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการ	
ปฏิบัติราชการ	
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	



แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต (2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง
อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภทดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
3. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
6. สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและ

ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

- 1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- 2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- 3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- 4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

-2-

- 5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว
 - 6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนที่มีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยก

ย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงาน สูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติ ธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการ ทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรง กลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหา เรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ

รุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการ พัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้น ทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็น องค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการก กระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิง ลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมิน การทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -TI) พบว่า ผลคะแนนของ ประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็น อันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้ เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่า ในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้ง องค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปราม การทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบ แพนปฏิบัติกำกับการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล ตำบลคูเมือง

ปราชัยการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มี
แนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของ
สังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็น
สังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรือ
อีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการ
ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ
กระแสนิยมวัตถุนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ
คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่ง
นับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่า
เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทาง
ด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน
จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่
สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

-3-

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่ง
มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่
ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจาก
ฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผล
ประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ
ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์
“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้
ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่ง
การที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิ
บาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่
เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้
กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2561-2564) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลូវัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงเทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบภาครัฐเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลคูเมืองใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคูเมือง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

เทศบาลตำบลคูเมือง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้านความโปร่งใสดำเนินการตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนจังหวัดร้อยเอ็ดใสสะอาด

วิสัยทัศน์

“พัฒนาตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นองค์กรที่โปร่งใส และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ

1. สร้างสังคมเป็นธรรมและสังคมที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม
3. พัฒนาศูนย์การผลิตและบริหารให้เข้มแข็งและมีคุณภาพ
4. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาองค์กรให้ได้มาตรฐานการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ

ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

3. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)

4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit)

ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง

ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

2. เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ

ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่

มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ

มิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

-5-

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในสถานะพลเมืองที่มี

จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้าแจ้งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของเทศบาลตำบลคูเมือง

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2564) ของเทศบาลตำบลคูเมือง ขยายกรอบระยะเวลาให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปงบประมาณ พงศ. 2565 ด้วย โดยใช้
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในแต่ละ
มิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลคูเมือง
เรื่อง การขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.
2561-2564) ของเทศบาลตำบลคูเมือง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ.
2564 เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปตามแนวทางตามหนังสือ
จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ 0023.12/ว 144 ลงวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ.
2563 เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	
1.1 การ สร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	1. โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	2. โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้ บริหารสมาชิกสภา และ พนักงานของ อปท.	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนัก ปลัด
	3. มาตรการ "ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	งาน บุคลากร สำนัก ปลัด
	4. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับบุคลากรของ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

	เทศบาลตำบลคูเมือง						ปลัด
--	-------------------	--	--	--	--	--	------

-7-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)
 เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	
1.2 การ สร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	1. โครงการปลูกต้นไม้ และหญ้าแฝก	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนัก ปลัด งานการ ศึกษา สำนัก ปลัด
	เฉลิมพระเกียรติในวัน สำคัญ	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
1.3 การ สร้าง จิตสำนึกและ	2. โครงการบรรพชา สามเณรภาคฤดูร้อน						งานการ ศึกษา สำนัก
	1. โครงการจัดการ แข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด เด็กนักเรียน เยาวชน	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

ความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	ประชาชนตำบลคูเมือง 2. โครงการอบรมเข้า ค่ายธรรมะพุทธบุตร	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ปลัด งานการ ศึกษา สำนัก ปลัด
รวม	จำนวน.....8.....โครง การ	225,000	225,000	225,000	225,000	225,000	

-8-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	
2.1 แสดง เจตจำนง	1. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

<p>ทางการเมือง ในการต่อ ด้านการ ทุจริตของผู้ บริหาร</p>	<p>ทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลคูเมือง</p>						
<p>2.2 มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>1. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของนายก เทศมนตรีตำบลคูเมือง ปลัดเทศบาลตำบล คูเมืองและหัวหน้าส่วน ราชการ 2. กิจกรรม "สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน" 3. กิจกรรม "ควบคุม การ เบิกจ่ายเงินตาม เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 4. กิจกรรม "การพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ" 5. กิจกรรม "สร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายงบ ประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>	<p>งาน บุคลากร สำนัก ปลัด</p> <p>งาน บุคลากร</p> <p>กองคลัง</p> <p>งานพัสดุ กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

6. โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัด ซื้อจัดจ้าง							
---	--	--	--	--	--	--	--

-9-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	
2.2 มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ	7. กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทัดเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	8. โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	9. มาตรการ "ยกระดับ คุณภาพการบริการ ประชาชน"						สำนัก ปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	2. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	3. มาตรการมอบอำนาจ ของนายกเทศมนตรี ตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด

-10-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	งบ ประมาณ(บ าท)	
2.4 การ เขตชูเกียรติ แก่หน่วย งาน/บุคคล	1. ยกย่องเขตชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

ในการดำเนินการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อแม่ดีเด่น	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	3. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่นักคุณหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	4. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด

-11-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การกิจตาม	โครงการ/กิจกรรม/	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
-----------	------------------	---------	---------	---------	---------	---------	----------

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

มติ	มาตรการ	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)		
2.5 มาตรการ จัดการใน กรณีได้ ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	1. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด	
	2. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	3. มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	4. มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	5. มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

	ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมืองว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ						
รวม	จำนวน....22....โครงการ	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	งบ ประมาณ(บาท)	
3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ	1. มาตรการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคูเมืองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	2. มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	3. กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมืองได้ทุกขั้นตอน	การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลคูเมือง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” 4. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคูเมือง”	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักงานปลัด
--	---	----------	----------	----------	----------	----------	--------------

-13-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับ	1. โครงการเวทีประชาคมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัด	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนักงานปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

และตอบ สนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	ทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด สำนัก ปลัด สำนัก ปลัด สำนัก ปลัด
	2. การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
	3. มาตรการกำหนดชั้น ตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
	4. กิจกรรม รายงานผล การตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
	5. มาตรการแก้ไขเหตุ เดือดร้อนรำคาญด้านการ สาธารณสุขและสิ่ง แวดล้อม						

มิตินี้ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตาม มิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	
3.3 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	1. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	2. โครงการประชุมประชาคมตำบล หมู่บ้าน เพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	3. กิจกรรม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	4. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

รวม	จำนวน....13.....โครงการ	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
-----	-------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--

-15-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	งบ ประมาณ(บ บาท)	
4.1 มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุม ภายในตามที่ คณะ กรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	1. การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	2. การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด
	3. มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในเทศบาลตำบล คูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนัก ปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	1. กิจกรรมการ รายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	2. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาล ตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	3. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565)

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
		งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	1. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	2. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	3. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	2. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด
	3. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

	ป้องกันการทุจริต						
รวม	จำนวน.....11.....โครงการ	-	-	-	-	-	

-17-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานของ อปท.

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการอบรม คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลคูเมือง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน

3. วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล ตำบลคูเมือง

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลคูเมือง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลคูเมือง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลคูเมือง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

-19-

6. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทาง คือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลคูเมืองบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและเห็นคุณค่าของ การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีที่คุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชรา ภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

7. ระยะเวลา ในการดำเนินการ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)

8. งบประมาณ ในการดำเนินการ 100,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

-20-

- 1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**
- 2. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

บริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิบัติรูปการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางมีดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบล
คูเมือง เทศบาลตำบลคูเมือง จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรร
มาภิบาลขึ้น

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความ
เข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล
คุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้
ความสำคัญกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลัก
และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ
ทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ
ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-21-

4.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้างเทศบาล

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6.วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ
วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตาม
โครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาการดำเนินงาน

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม

และจริยธรรม

2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

และสามารถนำไปประยุกต์ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ

องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-22-

1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : ปลุกต้นไม้และหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อสนองพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถและเป็นการสนองนโยบายของทางรัฐบาล ปลุกจิต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

สำนักที่ดีแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลคูเมือง ให้เห็นความสำคัญของต้นไม้และเกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้เห็นความสำคัญกับนโยบายดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ในบริเวณพื้นที่สาธารณประโยชน์ในเขตตำบลคูเมือง เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และเพื่อเพิ่มทรัพยากรป่าไม้ เป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลูกจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลคูเมือง ให้เห็นความสำคัญของต้นไม้และเกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้และเพื่อให้ประชาชนกับส่วนราชการในพื้นที่มีกิจกรรมร่วมกันสร้างความรักความสามัคคี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนพรรษา 12 สิงหาคม ราชินี

2. เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลคูเมือง ให้เห็นความสำคัญของต้นไม้และเกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

3. เพื่อเพิ่มทรัพยากรป่าไม้ เป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. เพื่อให้ประชาชนและส่วนราชการในพื้นที่มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความรักความสามัคคี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปลูกพันธุ์ไม้ จำนวน 1,000 ต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลตำบลคูเมือง และแหล่งน้ำ คูคลอง ในเขตเทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1 จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)

6.2 จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

6.3 จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

6.4 จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลองทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะ ประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลคูเมือง

6.5 จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงามสะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อน หย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

6.6 จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลคูเมือง

-23-

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม ราชินี

2. ปลูกจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลคูเมือง ให้เห็นความสำคัญของต้นไม้และเกิดความรักความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

3. เพิ่มทรัพยากรป่าไม้ เป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. ประชาชนและส่วนราชการในพื้นที่มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความรักความสามัคคี

แผนปฏิบัติการป้องกันกาฬโรค (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

1. ชื่อโครงการ : โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สังคมไทยในอดีตเป็นสังคมที่หล่อหลอมเด็กไทยในเชิงการกำหนดคุณค่าการเป็นผู้สืบทอดทาง

ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การเติบโตใหญ่ขึ้นเพื่อการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ เด็กเป็นเสมือนแก้วตาดวงใจของพ่อแม่ เป็นสมาชิกในชุมชน คุจเครือญาติลูกหลานที่ต้องช่วยกันดูแลเอาใจใส่ปกป้องคุ้มครองกันอย่างเต็มที่ องค์ประกอบและสิ่งแวดล้อมที่สร้างขึ้นได้หล่อเลี้ยงเด็กไทยในอดีตให้เป็นลักษณะที่งดงาม เกิดคุณค่า สร้างคุณภาพ คุณลักษณะของเด็กไทยจนมีเอกลักษณ์ประจำชาติหลายประการไม่ว่าจะเป็นคนที่มีจิตใจอ่อนโยน ยิ้มง่ายเป็นมิตร มีน้ำใจ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักสัมมนาการระวาง จนให้เหมาะสม รู้จักประมาณตน ดำเนินชีวิตที่เรียบง่าย เคารพตนเองและผู้อื่น เป็นต้น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

ปัจจุบันความมั่งคั่งและค้ำค่าของสังคมไทยและตัวเด็กไทยจำนวนมากเริ่มผุ่กร่อนหมดความหมายและกำลังถูกสังคมแบบใหม่หล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและจิตวิญญาณใหม่กับเด็กไทย และยิ่งรุนแรงหนักขึ้นในระยะหลังจากประเทศไทยเผชิญปัญหาวิกฤตทางเศรษฐกิจนับแต่ปี พ.ศ. 2539 เป็นต้นมา ปัญหาเด็กและเยาวชนที่เกิดขึ้นมา เช่น ปัญหายาเสพติด เพศเสรี วัตถุนิยม ความรุนแรงในพฤติกรรมและอารมณ์ ฯลฯ เป็นเรื่องที่ต้องร่วมกันแก้ไข โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งใกล้ชิดกับประชาชน จำเป็นจะต้องสร้างพลังชุมชนให้กลับมาเข้มแข็ง มีศักยภาพ เพื่อดูแลปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนจากปัญหาดังกล่าว ตลอดจนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กเยาวชน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่ต้องส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่มีอยู่ตลอดเวลา

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่5) พ.ศ. 2546 ส่วนที่ 3 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้ข้อบังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลคูเมือง มีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ ข้อ(5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมจึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมทางศาสนาภาคฤดูร้อนขึ้น

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนให้สามารถทราบถึงเรื่องราวความเป็นมา หลักธรรม มารยาท พิธีทางพุทธศาสนาได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนทราบถึงหลักการของศาสนาที่ถูกต้องตามแบบฉบับของพระพุทธเจ้า
3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รู้ถึงการอยู่ร่วมกัน รู้จักการเสียสละและให้อภัย
4. เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติ การดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของศาสนาพุทธ
5. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างจิตสำนึก โตไปไม่โกง

4.เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลคูเมือง
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

5.วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น
2. กำหนดแผนงาน วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรมพร้อมกำหนด ตารางการฝึกอบรม
3. เสนอโครงการเพื่อขอการอนุมัติงบประมาณ

-25-

4. ดำเนินโครงการตามตารางการฝึกอบรม
5. ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงาน ให้ผู้บริหารทราบต่อไป

6.กิจกรรม

1. บรรยายธรรมเสริมสร้างความรู้ทางศาสนา
2. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่คิดการดำรงชีวิต
3. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ความเป็นมา ศาสนาพุทธ
4. บรรยายถึงพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้งหาแนวทางแก้ไขในการป้องกันตนเองให้พ้นยาเสพติด
5. กิจกรรมการอยู่ร่วมกันในสังคมในรูปแบบพุทธ
6. กิจกรรมสนทนาการ และนันทนาการ

7.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565

8.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

9.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการศึกษาฯ เทศบาลตำบลคูเมือง

10.งบประมาณ

ใช้งบประมาณของเทศบาล 15,000 บาท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด
นักเรียน เยาวชน ประชาชนตำบลคูเมือง**

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน จากอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50(9) ระบุว่าหน้าที่อื่นที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลประกอบพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16(14) ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมกีฬาให้กับประชาชนนั้น กิจกรรมที่ถือว่าเป็นการส่งเสริมกีฬาที่เทศบาลสามารถดำเนินการได้มีหลายลักษณะ ได้แก่ การฝึกอบรมการจัดหาวัสดุอุปกรณ์กีฬา การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การก่อสร้างลานกีฬา การสนับสนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เป็นต้น

ปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจและสังคมไทยได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การพัฒนาประเทศ ชุมชนและท้องถิ่นจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย โดยอาศัยพลังจาก ยุวชน เยาวชนและประชาชนทุกภาคส่วนเป็นสำคัญแต่ก็มีพลังจากบางส่วนที่ไม่มีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกายและจิตใจ สร้างปัญหาให้กับสังคมในชุมชนและท้องถิ่น เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทะเลาะวิวาท ปัญหาการประพฤติดนไม่เหมาะสมทางวัฒนธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

ของสังคมไทยสาเหตุมาจากการแพร่ระบาดของยาเสพติด ซึ่งทางรัฐบาลไทยได้พยายามที่จะขจัดให้หมดสิ้นไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างให้เยาวชน/เยาวชน/ประชาชน มีการพัฒนาสุขภาพร่างกายและจิตใจให้มีความเข้มแข็งเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้

3.2 เพื่อเสริมสร้างให้เยาวชน/เยาวชน/ประชาชน ได้แสดงความสามารถด้านกีฬาและมีความรักความสามัคคี มีน้ำใจเป็นนักกีฬา

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้เยาวชน/เยาวชน/ประชาชน ได้สืบทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมในท้องถิ่น

3.4 เพื่อเป็นการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ถึงพิษภัยและการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติดในสังคม

4. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนโรงเรียน 5 แห่ง เยาวชน ประชาชนทั้ง 10 หมู่บ้าน

5. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬาเทศบาลตำบลคูเมือง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี 2561-2565

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

8. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ
2. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ได้รับทราบ
4. ดำเนินการจัดกิจกรรม
5. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในปีต่อไป

ต่อไป

-27-

9. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 90,000 บาท

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

1. เสริมสร้างให้ยุวชน/เยาวชน/ประชาชน มีการพัฒนาสุขภาพร่างกายและจิตใจให้มีความเข้มแข็งเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้
2. เสริมสร้างให้ยุวชน/เยาวชน/ประชาชน ได้แสดงความสามารถด้านกีฬา และมีความรักสมัครสมานสามัคคีมีน้ำใจเป็นนักกีฬา
3. เสริมสร้างให้ยุวชน/เยาวชน/ประชาชน ได้สืบทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมในท้องถิ่น
4. ปลุกฝังค่านิยม มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่องานตนเองครอบครัวและสังคม

มิตินี้ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ

**บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมาย
งาน**

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลคูเมือง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการ
พัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิด
ประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผล
ได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนา
งานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และ
มีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้าน
การพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้าง
มาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่าง
แท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496
มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ
เทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจ
สอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราช
กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด
ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มี
ประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประกอบด้วยประกาศคณะ
กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจรรยาบรรณ
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง

-29-

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2558

6.2 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลกำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล
จำนวน 1 มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตาม
มาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ
เทศบาลไม่น้อยกว่า 90%

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ 3

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใสสามารถ
ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

-30-

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย
ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ**

2. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

เทศบาลตำบลคูเมือง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการ สาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48(2) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริการกิจการเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ นายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

เงื่อนไขที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

-31-

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (งบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

-32-

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"

2. หลักการและเหตุ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการ

บริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในใสการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมือง โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมืองโดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
- 6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมือง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่
- 6.4 คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมือง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมือง
- 6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมือง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมืองเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

มีกำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

-33-

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม-เมษายน และกันยายน-ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลคูเมือง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง

5. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดราย
จ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการ
ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความ
เสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบ
ประมาณ

-35-

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม "การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ
ประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
การพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วย

งาน

3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการ
จัดหาพัสดุ

3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวน
โครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

6.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

6.6 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

6.7 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วย
งานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มี
ประสิทธิภาพ

10.3 ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัด
ซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

-36-

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสใน
การใช้จ่ายเงินงบประมาณ"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2558

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของ

ตนและพวกพ้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองานในการจัดหาพัสดุ

6.2 ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2 มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

10.3 มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลคูเมือง มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา 50(9) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

-38-

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สายหน่วยงานราชการ เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการจัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

-39-

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลคูเมือง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคูเมือง เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลคูเมือง ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบโดยมีการปรับระบบทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ เทศบาลตำบลคูเมือง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้าน ถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชน, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การ แก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวา และวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลคูเมือง

-40-

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบาย, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษาและด้านการจัดการบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

6.2 ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

10.2 ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการระดมทุนสาธารณะแก่ประชาชน

-41-

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลคูเมือง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

และการปฏิบัติภาคกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลคูเมือง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการรวมถึงการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการการ ร้อยละ 80

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดให้มีระบบเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

6.2 จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

6.3 จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

6.4 จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติได้แก่ทางลาดชั้นห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

6.5 จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ
ภาษามลายูกลาง

6.6 มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท
บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการ
ประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level
Agreement : SLA)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

2.3 มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลคูเมืองให้สั้นลง

4.2 ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลคูเมือง

4.3 ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูเมือง

4.5 ผู้บังคับบัญชาสมาคมอำนวยการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่

-44-

ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลคูเมืองเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล ตำบลคูเมือง

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการ บริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการ พิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะ มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคม และทันต่อสถานการณ์ที่บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการ ตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลคูเมืองภายใต้ กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลคูเมือง ปลัดเทศบาล รองปลัด เทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลคูเมือง ปลัด เทศบาล รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบ หมายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล ตำบลคูเมือง

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-46-

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับการอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้ หลายเรื่อง หลายประการรวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้นเทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอ
นายกเทศมนตรีพิจารณา

6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รอง
นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

-47-

**1. ชื่อโครงการ : การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราช
บัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติ
กำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้
หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคารต่อเติมดัดแปลง
อาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของ
ประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การ
บริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริต
ขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่น
ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาล
ตำบลคูเมือง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 เป็นไปอย่างรอบคอบ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ให้กับรองนายกเทศมนตรี

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลคูเมือง มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

เทศบาลตำบลคูเมือง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริการราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48(2) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอ กุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมาย อำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอัน อาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งที่ราชการ

-49-

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รอง ปลัดเทศบาลและปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

-50-

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสศการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ" ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคูเมือง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561-2565) ของเทศบาลตำบลคูเมือง

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565)

-51-

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลคูเมือง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ