

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผล การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบกฎหมาย/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการ สอบ วัด ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ปีงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลคูเมือง

URL ที่เผยแพร่

www.krumueang-roiet.go.th

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน พร้อม URL ที่เผยแพร่ ชื่อกำหนด จริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี) ชื่อข้อกำหนดกิจกรรม

- ๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับ

ข้อ

- ๕.การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  - ๖.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - ๗.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
- ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล โครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ครู และ พนักงาน

จ้าง ประจำปี ๒๕๖๖

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบต่อ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

## ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

## ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

## สรุปผลการดำเนินประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม


สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยอาจสรุปเป็นร้อยละจำแนกรายข้อ/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน

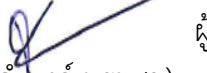
## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


๑. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ


๒. ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

๓. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา ข้อเสนอแนะอื่นๆ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความ ดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นางสาววิภากร สีหานาม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นายจันทน์ พรหมสุข)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ  
(นายวิชัย มุริگانนท์)  
ปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติดำเนินการ  
(นางถนอม คำชาย)  
นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง



## ประกาศเทศบาลตำบลคูเมือง

เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคคล” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาเทศบาลตำบลคูเมือง ให้เกิด  
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้อง ดำเนินตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลัก วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้  
สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment:ITA) และ ประมวลจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลคูเมือง จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณา  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
เทศบาลตำบลคูเมือง ดังนี้

### ๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในเทศบาลตำบลคูเมือง สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการสรรหา  
อัตรากำลัง เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความ ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลคูเมือง ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

### ๒.ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในเทศบาลตำบลคูเมือง ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มี  
ทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความ  
คล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานใน  
เทศบาลตำบลคูเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการ สร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดย  
ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

เทศบาลตำบลคูเมือง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยหัวหน้าส่วน  
ราชการ และผู้บังคับบัญชารับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามแนวทาง  
ที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการ ประเมิน เพื่อให้การ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

### ๔.ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในเทศบาลตำบลคูเมือง ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกล  
ยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า  
ในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การ ประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางณอม คำชาย)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง

